



สภ.เมืองปทุมธานี

เลขที่..... ๗๔๙

วันที่..... ๑๗.๖.๖๕๖๙

เขต..... ๑๕.๖๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.จว.ปทุมธานี โทร ๐ ๒๕๘๓ ๑๒๐๔

ที่ ๐๐๑๖.๕๑๑/ก.๕๕ วันที่ ๑๗/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๕)

รอง ผบก.ภ.จว.ปทุมธานี

ผกก.ผอ.ฯ, ผกก.สส.ฯ และ ผกก.(สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ปทุมธานี

ผกก.สภ.ฯ ทุกแห่งในสังกัด

ตามหนังสือ ภ.๑ ที่ ๐๐๑๖.๑๑๒/๕๖๙ ลง ๑๐ ก.พ.๖๕ อ้างถึงหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๔.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๕๗ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ และที่ ๐๐๐๔.๒๖๑/ว ๒๕ ลง ๒๐ มี.ค.๕๘ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ตร. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามที่กระทรวงการคลังกำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจมีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือน ได้ทันตามระยะเวลาที่ ตร.กำหนด จึงกำชับให้ทุกหน่วยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ของ ตร. ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและการปกครองบังคับบัญชาให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ชัดเจน รวมทั้งกำหนดรูปแบบ และระยะเวลาการรายงานผลการปฏิบัติราชการ และให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ตลอดจนผู้ตรวจสอบจะต้องทำความเข้าใจในความตกลงและทำความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดต่างๆ และข้อตกลงสำหรับใช้ในการประเมินที่ ตร. กำหนด อย่างละเอียดรอบคอบ เสร็จแล้วปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกนาย จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานภายในห้วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ - ปัจจุบัน และที่คาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๕ ตามแบบที่ ตร.กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานประกอบการนำเสนอผลการประเมินเสนอไปยังผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ควบคุม กำกับการปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งที่มอบหมายหน้าที่ตามข้อ ๑. แล้วส่งแบบประเมินที่ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบลงนามเรียบร้อยแล้ว ไปยัง ภ.จว.ปทุมธานี ทั้งนี้ให้แจ้งผลการประเมินข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำทราบตามแบบ มนวก ข-๑ สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบรายงาน โดยให้ประสานขอรายงานผลการประเมินจากหน่วยที่ข้าราชการตำรวจไปช่วยหรือปฏิบัติราชการ มาประกอบการรายงาน

๓. การจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ทุกหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ในสังกัด ภ.จว.ปทุมธานี (ส่วนกลาง)

๓.๑.๑ ระดับ รอง ผบก. - ผกก. ให้ดำเนินการส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๕ พร้อมแบบประเมิน (ผนวก ก-๓) เสนอผู้มีหน้าที่ประเมิน ตรวจสอบพิจารณาดำเนินการ พร้อมจัดทำแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจทุกนาย (ผนวก ค)

๓.๑.๒ ระดับ รอง ผกก. สว. รอง สว. ผบ.หมู่ และลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๕ พร้อมแบบประเมิน (ผนวก ก-๑) เสนอผู้มีหน้าที่ประเมิน ตรวจสอบพิจารณาดำเนินการ พร้อมจัดทำแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจทุกนาย (ผนวก ค)

๓.๒ ในสังกัด สภ.ฯ

๓.๒.๑ ระดับ ผกก. ให้ดำเนินการส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๕ พร้อมแบบประเมิน (ผนวก ก-๓) โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมเอกสารและดำเนินการเสนอผู้มีหน้าที่ประเมินและผู้มีหน้าที่ตรวจสอบพิจารณาดำเนินการ พร้อมจัดทำแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจทุกนาย (ผนวก ค)

๓.๒.๒ ระดับ รอง ผกก.(ป.) รอง ผกก.(จร.) รอง ผกก.(สส.) และ รอง ผกก.(สอบสวน) ให้ดำเนินการส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒. พร้อมแบบประเมิน (ผนวก ก-๑) ของผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมเอกสาร เสนอผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ ภายในวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๕ พร้อมจัดทำแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจทุกนาย (ผนวก ค)

๓.๒.๓ ระดับ สว.(สอบสวน) รอง สว.(สอบสวน) สว. รอง สว. และ ผบ.หมู่ ทุกสายงาน ให้ดำเนินการส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒. พร้อมแบบประเมิน (ผนวก ก-๑) พร้อมจัดทำแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจทุกนาย (ผนวก ค) สำหรับ ลูกจ้างประจำ ให้จัดทำแบบประเมินลูกจ้างประจำตามหนังสือ กค ที่ ๐๕๐๖.๖/ว ๖๕ ลง ๑๘ ก.ค. ๒๕๔๕ ภายในวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๕

๔. ให้ผู้รับผิดชอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจทุกหน่วย ดำเนินการตามข้อ ๑ , ๒ และข้อ ๓ ทุกระดับให้นำส่ง ผอ.๑ (งานธุรการและกำลังพล) ภ.จว.ปทุมธานี ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ห้ามผิดส่งเด็ดขาด)

๕. หากมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน เนื่องจากการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในภายหลัง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและ ลูกจ้างประจำ ให้แจ้ง ผอ.๑ (งานธุรการและกำลังพล) ภ.จว.ปทุมธานี ทราบขึ้นหนึ่งก่อนโดยด่วน ทางโทรสาร ๐๒-๕๘๑-๑๒๐๔ ภายใน ๓ วัน แล้วรายงานเป็นหนังสือให้ ภ.จว.ปทุมธานี พร้อมด้วยเอกสาร การประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้องภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขผลการปฏิบัติงาน

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ แล้วจัดทำแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมแนบไฟล์ Excel ส่งมายัง ภ.จว.ปทุมธานี (ผ่านฝ่ายอำนวยการ ๓ ภ.จว.ปทุมธานี) ภายในวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๕ ตามแนวทางที่กำหนดในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ จนเสร็จสิ้นกระบวนการและเก็บรักษาต้นฉบับไว้ที่หน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ แล้วบันทึกผลการประเมินลงข้อมูลใน โปรแกรม Polis ให้เสร็จสิ้น

๗. ให้ดำเนินการแจ้งผลประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ไม่เกิน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ การประเมินเสร็จสิ้น

๘. เอกสาร/หลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมิน ที่สามารถใช้ร่วมกันได้ เช่น คำสั่ง มอบหมายหน้าที่ , รายงานการประชุม , ข้อมูลทางวินัย ฯลฯ ให้เก็บไว้ตรวจสอบที่ฐานข้อมูลกลางของ หน่วย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.ต.

(พีรพล โชติกเสถียร)

ผบก.ภ.จว.ปทุมธานี

☐ รong ผกก.ป.	☐ รong ผกก.(สอบสวน)
☐ รong ผกก.สส.	☐ รong ผกก.จร. ☒ สว.อก.
☐ เพื่อทราบ	☒ ดำเนินการ ☐ ถือปฏิบัติ

พ.ต.อ.

(วิวัฒน์ อัคระวิบูลย์)

ผกก.สภ.เมืองปทุมธานี

๑๗, ก.พ., ๖๕



คำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

ที่ ๔๖ /๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายหน้าที่และแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผล
การปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรภาค ๑ ที่ ๐๐๑๖.๑๑๒/๘๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อ้างถึงหนังสือ สำนักงานกำลังพล ที่ ๐๐๐๔.๒๖๑/๑๒๘๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ซึ่งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ดูแล สั่งการ ควบคุมการปฏิบัติงานและความประพฤติของผู้รับการประเมิน เป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมิน ๑ ระดับ เป็นผู้ตรวจสอบ ตามหนังสือสำนักงานกำลังพล ข้างต้นดังนี้

๑. พลตำรวจตรี พิรพล โชติกเสถียร ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร รับผิดชอบปกครองดูแล บังคับบัญชา ควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบรับรองรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ดังนี้

- ๑.๑ รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ทุกคน
- ๑.๒ ผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
- ๑.๓ ผู้กำกับการสืบสวนตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
- ๑.๔ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร ทุกแห่งในสังกัด
- ๑.๕ ผู้กำกับการ (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

๒. พันตำรวจเอก ตระกูล เกียวประเสริฐ รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร รับผิดชอบปกครองดูแล บังคับบัญชา ควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบรับรองรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ดังนี้

- ๒.๑ สถานีตำรวจภูธรปากคลองรังสิต
- ๒.๒ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว
- ๒.๓ สถานีตำรวจภูธรคูบางหลวง
- ๒.๔ ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

๓. พันตำรวจเอก สุวัฒน์ ตันติมาสน์ รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบปกครองดูแล บังคับบัญชา ควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบรับรองรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- ๓.๑ สถานีตำรวจภูธรประตูน้ำจุฬาลงกรณ์
- ๓.๒ สถานีตำรวจภูธรสวนพริกไทย
- ๓.๓ กลุ่มงานสอบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

๔. พันตำรวจเอก นิรันดร์ พักสุบัน รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบปกครองดูแล บังคับบัญชา ควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบรับรองรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- ๔.๑ สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา
- ๔.๒ สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ
- ๔.๓ สถานีตำรวจภูธรคลองสิบสอง

๕. พันตำรวจเอก ธงรบ แฉ่งจิต รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบปกครองดูแล บังคับบัญชา ควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบรับรองรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- ๕.๑ สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง
- ๕.๒ สถานีตำรวจภูธรคลองห้า
- ๕.๓ กองกำกับการสืบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

๖. พันตำรวจเอก วิษณุรักษ์ พรหมเมศร์ รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบปกครองดูแล บังคับบัญชา ควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบรับรองรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- ๖.๑ สถานีตำรวจภูธรเมืองปทุมธานี
- ๖.๒ สถานีตำรวจภูธรสามโคก
- ๖.๓ ศูนย์วิทยุ ๑๔๑

๗. พันตำรวจเอก วรยุทธ พงษ์ตัน รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบปกครองดูแล บังคับบัญชา ควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบรับรองรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- ๗.๑ สถานีตำรวจภูธรคูคต
- ๗.๒ สถานีตำรวจภูธรธัญบุรี

๘. แต่งตั้งคณะกรรมการร้องทุกข์ ระดับกองบังคับการ ดังนี้

- | | | |
|-----|---|----------------------|
| ๘.๑ | ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๘.๒ | รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ทุกนาย | เป็นกรรมการ |
| ๘.๓ | ผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี | เป็นเลขานุการ |
| ๘.๔ | รองสารวัตรฝ่ายอำนวยการ (ธุรการและกำลังพล)
ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๙. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการร้องทุกข์

- ๙.๑ พิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้รับการประเมินในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ที่เห็นว่าผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง
- ๙.๒ เรียกผู้ประเมิน ผู้ตรวจสอบ ผู้รับการประเมิน หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงข้อเท็จจริงและให้ส่งเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา
- ๙.๓ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ร้องทุกข์ใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ห้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

๑๐. ให้ ดาบตำรวจหญิง สุกัญญา คนมัน ผู้บังคับหมู่ กองกำกับการสืบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ปฏิบัติราชการที่ ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการบันทึก รวบรวมผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินที่ผ่านการประเมินและตรวจสอบของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งและจัดเก็บเอกสารผลการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗/ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พลตำรวจตรี

(พีรพล โชติกเสถียร)

ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี